



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER
L'ANNO ACCADEMICO 2022/23**

**(redatta in conformità alla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del
19/07/2012 -ai sensi dell'art.40,comma 3- sexies- del Decreto Legislativo
n.165/2001)**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER
L'ANNO ACCADEMICO 2022/2023**

(redatta ai sensi della circolare del MEF n. 25 del 19/07/2012)

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge (scheda 1.1)

Data di sottoscrizione	10 Novembre 2023
Periodo temporale di vigenza	01/11/2022- 31/10/2023
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)</p> <p>Presidente Maurizio Di Nicola P</p> <p>Direttore Roberta De Nicola P</p> <p>Direttore Amministrativo Mariarosaria Sirano P</p> <p>Parte sindacale</p> <p>RSU</p> <p>Paola Pino -Collaboratore amministrativo- P</p> <p>Adriano Ranieri -Docente - P</p> <p>Marco Daniele Petrella - Coadiutore-</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) invitate a partecipare:</p> <p>FLC CGIL</p> <p>CISL Università</p> <p>UIL RUA</p> <p>Gilda UNAMS</p> <p>Presenti all'incontro :</p>
Soggetti destinatari	Personale docente e non docente con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

<p>Materie trattate dal contratto integrativo</p> <p>(descrizione sintetica)</p>	<p>Art.97, comma 3, - C.C.N.L. 19.04.2018 lettera b) sezioni</p> <p>b1) Criteri generali per l'utilizzazione del Fondo d'Istituto</p> <p>b2) Criteri generali per corrispondere compensi accessori finanziati nell'ambito della programmazione accademica e delle convenzioni ed accordi fra l'istituzione accademica ed altre istituzioni, enti pubblici e privati, a livello nazionale ed internazionale</p>	
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa</p>	<p><i>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</i></p> <p><i>SI</i></p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione di divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p><i>È stato adottato il piano delle performance previsto dall'art.10 del d.lgs 150/2009?</i></p> <p>Si. Il piano è stato inserito quale apposita sezione nel Piano di attività ed organizzazione adottato dal Consiglio di Amministrazione - per il triennio 22/24 - con delibera n. 44 del 27.06.2022 ed aggiornato all'anno 2023 nella seduta del 27 Marzo 23 con Delibera n. 12. Pubblicato sul sito internet del Conservatorio all'indirizzo www.conservatoriopescara.it sezione trasparenza e caricato sul sito della Funzione Pubblica nell'apposita pagina predisposta al link https://piao.dfp.gov.it/plans</p> <p><i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'articolo 11 comma 2 del d. lgs 150/2009?</i></p> <p>Nell'ottica di massima semplificazione, di cui all'art.6 del D.L. 80/2021 anche il programma triennale per la trasparenza è stato assorbito quale sottosezione di programmazione del PIAO e pubblicato unitamente alla delibera di approvazione nell'apposita pagina sulla trasparenza del sito istituzionale..</p>



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

		<p><i>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'articolo 11 del d.lgs. 150/2009?</i></p> <p>L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del contratto d'Istituto e delle relazioni allegate viene assolto subordinatamente all'acquisizione del parere favorevole da parte dei Revisori.</p> <hr/> <p><i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 comma 6 del d.lgs n. 150/2009?</i></p> <p>Ai sensi dell'art. 74, comma 4, del D. Lgs 150/2009 non è prevista nelle Istituzioni AFAM l'istituzione dell'OIV tuttavia sia il contratto d'istituto che la relazione sulla performance sono validati dal Nucleo di Valutazione cui sono assegnate analoghe funzioni dell'OIV</p>
<p>Eventuali osservazioni: Si precisa che non risultano ancora emanati i provvedimenti conseguenti al DPCM 26/1/2011 in ordine alla determinazione dei limiti e alle modalità applicative del sistema Performance al personale docente di cui al D.Lgs. 150/2009, ss.mm.ii. che, pertanto, per tale personale non risulta operativo.</p>		
<p align="center">II 2 - Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto integrativo d'Istituto.</p>		

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo in modo da fornire un quadro esaustivo di ogni ambito, materia e delle norme legislative contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:

Il contratto integrativo d'Istituto – anno accademico 22/23 - disciplina le materie di contrattazione di cui al C.C.N.L. 19/04/2018 - Art.97, comma 3, lett.), relativamente alle sezioni b1) “*Criteri generali per l'utilizzazione del Fondo d'Istituto*” e b2) “*criteri generali per corrispondere compensi accessori finanziati nell'ambito della programmazione accademica e delle convenzioni ed accordi fra l'istituzione accademica ed altre istituzioni, enti pubblici e privati, a livello nazionale ed internazionale (conto terzi)*”.

Il presente contratto riporta a livello di Istituzione la contrattazione integrativa finalizzata ad incrementare la qualità dei servizi offerti sostenendo i processi innovatori in atto,



promuovendo la valorizzazione delle professionalità del personale docente e non docente coinvolto e garantendo l'informazione più ampia ed il rispetto dei diritti a tutti i dipendenti.

Tutte le Sezioni oggetto di contrattazione sono state aggiornate alla luce di quanto riportato nell'Accordo Integrativo nazionale siglato il 29 Luglio 2022 e negli atti regolamentari emanati dagli organi istituzionali.

Il quadro normativo di riferimento che legittima la contrattazione integrativa della specifica materia trattata è costituito dai seguenti atti regolamentari:

- D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii.;
- D.Lgs 150/2009 e ss.mm.ii, con primario riguardo alle disposizioni in materia di retribuzione accessoria e, in particolare, ai principi di selettività, valorizzazione del merito ed effettività delle prestazioni, principio quest'ultimo ribadito dallo stesso contratto integrativo;
- Piano Integrato di attività ed organizzazione triennio 2022-2024 – adottato il 27 Giugno 2022 con delibera del C di A n.44
- CCNL, comparto AFAM, sottoscritto il 19.04.2018 e in particolare:
 - art.97, in ordine ai livelli, soggetti e materie oggetto di contrattazione e confronto ;
 - art. 5, in ordine alla informazione;
 - art. 97, comma 1, lett. b), per la composizione delle delegazioni trattanti;
- Accordo Collettivo Nazionale Integrativo del 12/7/2011 che disciplina l'utilizzazione del fondo d'Istituto per il personale delle Istituzioni AFAM
- Accordo Collettivo Nazionale Integrativo dell'11 dicembre 2020
- Accordo Collettivo Nazionale Integrativo del 21 dicembre 2021
- Accordo Collettivo Nazionale Integrativo del 29 luglio 2022
- Dlgs n.36/2023

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:

Le risorse afferenti al Fondo d'Istituto per il miglioramento dell'offerta formativa utili per la contrattazione relativa all'a.a. 2022/2023 sono pari complessivamente ad **€ 240.789,38**



La disponibilità complessiva di **€ 240.789,38** è così costituita:

- | | |
|----------------------|--|
| a) 176.934,00 | assegnazione ministeriale 2023 al lordo delle ritenute a carico del dipendente (Inpdap, Fondo credito e Irpef) di cui al D.D. n.4113 del 31.03.23. |
| b) 48.324,90 | economia 2022 |
| c) 15.530,48 | somme proprie dell'Istituto al lordo oltre che degli oneri a carico del dipendente anche di quelli a carico dello Stato. |

Al fine di determinare in maniera più puntuale la consistenza del Fondo destinato alla contrattazione e di rendere omogeneo il rapporto tra i fondi statali ed i fondi propri dell'Istituto, tali ultime somme sono state depurate dagli oneri a carico dello Stato sulle stesse gravanti risultando pari ad € **11.703,45** Per quanto su riportato la disponibilità effettiva del fondo destinato alla contrattazione, ammonta quindi ad **€ 236.962,35** suddivisi nella misura percentuale del **65%** a favore del personale docente e del **35%** a favore del personale tecnico e amministrativo.

Personale docente.

Con il fondo di Istituto sono retribuite tutte le funzioni di coordinamento, gli incarichi per attività di approfondimento didattico (seminari), gli incarichi per attività di ricerca e di produzione artistica oltre ad incarichi per attività di rilevanza esterna comunque connessi con il funzionamento dell'Istituzione svolti dai docenti preposti allo svolgimento della relativa attività.

L'attività di didattica aggiuntiva espletata nell'ambito dell'offerta formativa autorizzata - corsi di alta formazione, propedeutici ecc. - , come è noto non può essere retribuita con il Fondo d'Istituto bensì con specifiche somme appositamente stanziare in bilancio dal Consiglio di Amministrazione per la determinazione dei compensi la cui quota oraria è definita secondo quanto riportato nel REGOLAMENTO DISCIPLINANTE IL CONFERIMENTO DI INCARICHI AL PERSONALE DOCENTE emanato con D.P n.1/2022 del 06.05.22.

Personale tecnico e amministrativo:

L'accordo integrativo nazionale determina l'importo massimo per retribuire le attività aggiuntive e le ore eccedenti l'orario d'obbligo del personale Amministrativo e Tecnico (art. 7 CCNI). Con il C.I.d'I. vengono definiti i criteri e le modalità per la retribuzione delle attività aggiuntive svolte dal personale T.A. nell'a.a. 2022/23 tenuto conto dei fondi a disposizione.

Personale EP

L'accordo nazionale integrativo fissa i criteri per la determinazione dell'ammontare omnicomprensivo dell'indennità di amministrazione del Direttore Amministrativo e del

Conservatorio Statale di Musica "Luisa D'Annunzio"

Via Leopoldo Muzii, 7

65123 Pescara

Tel 085/7951420 /7951449

e-mail: conspe@conservatoriopescara.it PEC: conspe@pec.conservatoriopescara.it



Direttore dell'Ufficio di Ragioneria non oggetto di contrattazione (art.8) unitamente a quelli per la liquidazione dei compensi per lo svolgimento di funzioni tecniche ai sensi dell'art.45 del D.lgs 36/2023 denominato Codice degli Appalti o di coordinamento per le attività in conto terzi (artt.7 e 9 CCNI)

c) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:

La contrattazione collettiva nazionale integrativa del 29.07.2022 ha lasciato sostanzialmente invariati i riferimenti riportati nel CCNI 12 luglio 2011 sostitutivo del CCNI 22 giugno 2005. In materia di competenze aggiuntive l'innovazione più rilevante è costituita dalla indicazione del numero massimo (150) di ore affidabili per la didattica aggiuntiva che, ai sensi dall'art. 5, sono finanziate con fondi propri di bilancio appositamente stanziati dal Consiglio di Amministrazione previa adozione di un regolamento interno disciplinante : *"Criteri e modalità di attribuzione delle ore di didattica aggiuntiva e per la determinazione dei relativi compensi"*. In adempimento di detta specifica norma il Conservatorio ha adottato con delibera del C di A ed emanato con D.P n.1/2022 del 06.05.22 il proprio regolamento in merito, consultabile al seguente link:

https://www.conservatoriopescara.it/images/DOCUMENTI_SITO/Normativa_d_istituto/Regolamento_didattica_aggiuntiva.pdf

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il titolo III del decreto legislativo n. 150/2009 e ss.mm. ii, le norme del contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Il Contratto Integrativo d'Istituto relativo all' a.a. 22/23, siglato il 10 novembre 2023, rispetta le finalità generali e gli obiettivi strategici definiti dagli organi di Governo del Conservatorio negli atti di programmazione e, ai fini della liquidazione dei compensi accessori al personale Tecnico e Amministrativo a valere sul fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, indica distintamente le azioni per il raggiungimento di tali obiettivi e i criteri di valutazione delle stesse .

Le predette azioni intercettano i reali bisogni dell'istituzione coerentemente con gli intenti programmatici espressi dagli organi di governo anche nel piano d'indirizzo e fatti propri dal Presidente dell'Istituzione nella relazione illustrativa al bilancio di previsione 2023 nella programmazione delle attività didattiche, di ricerca e produzione artistica approvate dal Consiglio di amministrazione e, per quanto attiene al personale Tecnico e Amministrativo, nel *Piano Integrato di Attività ed Organizzazione* - triennio 2022/24-, sottosezione di

Conservatorio Statale di Musica "Luisa D'Annunzio"

Via Leopoldo Muzii, 7

65123 Pescara

Tel 085/7951420 /7951449

e-mail: conspe@conservatoriopescara.it PEC: conspe@pec.conservatoriopescara.it



programmazione "Performance", aggiornato dal C di A per l'anno 2023 il 27 Marzo 23 con Delibera n. 12 .

Il contratto è stato redatto sulla base dei principi ispiratori del D. L.gs 150/2009 recante norme per la valorizzazione delle professionalità e l'incentivazione del merito nel pubblico impiego come modificato ed integrato dal D L.gs 141/2011 e dal D. Lgs. n.74, del 25 maggio 2017. Si tenga conto tuttavia che non essendo stati ancora emanati gli atti conseguenti al DPCM del 26/1/2011, per la determinazione dei limiti e delle modalità applicative del D. L.gs 150/2009, i suddetti criteri non risultano operativi per il personale docente del comparto AFAM. Tanto è vero che nella citata sottosezione di programmazione i riferimenti riportati sono relativi al solo personale tecnico amministrativo.

Conformemente a quanto indicato dal Dipartimento della funzione pubblica con circolare n.7/2011 il Contratto Integrativo d'Istituto tiene conto delle disposizioni normative vigenti in materia di retribuzione accessoria con particolare riferimento ai principi di selettività, valorizzazione del merito ed effettività delle prestazioni.

I compensi aggiuntivi per il personale docente coinvolto nelle attività di ricerca e produzione vengono erogati previa relazione degli incaricati volta a certificare l'effettivo e puntuale espletamento dell'incarico conferito e/o lo svolgimento dell'attività artistica assegnata cui fa seguito un riscontro delle ore effettuate tramite confronto tra la firma apposta su appositi fogli di presenza per prove, concerti, ecc. e le risultanze riportate nei tabulati di rilevazione automatica delle presenze.

Nessun compenso per attività aggiuntiva è erogato al personale Docente se non previa verifica del completamento del monte ore d'obbligo come previsto dall'articolo 12 del C.C.N.L. del 4/8/2010.

Quanto al personale Tecnico ed Amministrativo tutte le attività assegnate e retribuite, svolte sia durante l'orario di lavoro che al di fuori dello stesso, sono necessarie a garantire la funzionalità e l'efficienza dei servizi anche a supporto delle molteplici attività istituzionali deliberate dagli organi di governo.

L'espletamento di ore eccedenti l'orario d'obbligo (lavoro straordinario) viene autorizzato per iscritto e retribuito previo accertamento dell'effettività della prestazione resa attestata tramite il sistema di rilevazione automatizzata delle presenze (badge).

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa- progressioni orizzontali- ai sensi dell'art. 23 del D. Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Conservatorio Statale di Musica "Luisa D'Annunzio"

Via Leopoldo Muzii, 7

65123 Pescara

Tel 085/7951420 /7951449

e-mail: conspe@conservatoriopescara.it PEC: conspe@pec.conservatoriopescara.it



Non sono previste progressioni economiche di carriera a carico del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa poiché l'art. 6, del D.Lgs 141/2011 ha sancito il differimento della "differenziazione retributiva in fasce di cui agli articoli 19 commi 2 e 3, e 31 comma 2 del D. Lgs 27/10/2009 n. 150 a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa quadriennio 2006/2009".

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (PIAO) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Legislativo n. 150/2009 e ss.mm.ii.

Nonostante il fatto che i riferimenti della sottosezione di programmazione del PIAO dedicata alla Performance facciano riscontro nello specifico al personale tecnico e amministrativo per le ragioni già ricordate, i risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo e quindi dalle attività incentivabili abbracciano un ambito molto più ampio, correlandosi con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione e valutabili principalmente, nel generale aumento del valore pubblico generato dal Conservatorio da intendersi come il benessere reale creato per la collettività misurato attraverso l'utilizzo di indicatori di performance quali la capacità economica (Valore Economico), la capacità organizzativa (Valore Strutturale); le competenze del personale e degli amministratori (Valore Umano); la rete delle relazioni interne ed esterne all'ente (Valore Relazionale); la sensibilità verso il territorio, la capacità di valorizzare le opportunità positive e di contrastare le esternalità negative, la propensione partecipativa (Valore Empatico); il livello di digitalizzazione (Valore Evolutivo), attraverso i quali si rafforza e consolida la cultura della qualità ovvero del raggiungimento di obiettivi condivisi attraverso il coordinamento delle relazioni umane, la centralizzazione della figura dello studente, l'apertura nei confronti del territorio, la qualità della ricerca, l'internazionalizzazione dell'offerta formativa ecc.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessuna informazione aggiuntiva

IL DIRETTORE
(M° Roberta De Nicola)